

Hệ Thống Liên Đoàn

(Trần Hoàng Thân)

Định Nghĩa:

Theo hệ thống của HĐVN, liên đoàn có ít nhất là hai đoàn (ngày xưa đòi hỏi một trong các đoàn ấy phải là Thiếu đoàn, ngày nay có thể không còn đòi hỏi điều kiện như thế, có lẽ vì điều kiện có khác, nhất là nơi hải ngoại). Các đoàn trong liên đoàn có thể cùng hoặc khác ngành, có thể có cả các đơn vị nam HĐ và đơn vị nữ HĐ.

Cơ Cấu Tổ Chức - Trách Nhiệm:

Hội đồng trưởng của liên đoàn chịu trách nhiệm điều hành các đơn vị trong liên đoàn. Cơ cấu tổ chức do vào nhu cầu của mỗi LD, HĐ trưởng LD sắp đặt để đạt kết quả sinh hoạt hữu hiệu theo phương pháp và tôn chỉ Hướng Đạo.

Phân Nhiệm:

Điều căn bản trong việc điều hành liên đoàn là tùy vào nhu cầu cần thiết, các trưởng sẽ linh động và giúp đỡ lẫn nhau để trông coi các sinh hoạt đơn vị cho có kết quả mỹ mãn. Tùy theo nhu cầu, LD có thể thêm hoặc bớt các trách vụ.

Sau đây là giới thiệu sơ nét về sự phân nhiệm trong LD:

Liên Đoàn Trưởng: Đại diện chính thức của LD. Phụ trách tổng quát mọi sinh hoạt của LD. Bổ nhiệm các trách vụ. Chuẩn chi ngân sách.

Liên Đoàn Phó: Phụ tá cho LD Trưởng trong những nhiệm vụ kể trên. Thay thế LD Trưởng trong khi LD Trưởng vắng mặt.

Thủ Quỹ: Lo việc tài chánh cho LD.

Thư Ký: Lo việc sổ sách LD.

Ủy Viên Huấn Luyện: Lo phối hợp, tổ chức các phần huấn luyện cho Dự Trưởng, Trưởng khi có nhu cầu.

Bầy Trưởng Chim Non, Sói Con (ngành Ấu), Thiếu Trưởng (Nam và Nữ), Thanh Trưởng, Tráng Trưởng: Lo phụ trách tổng quát, trực tiếp các sinh hoạt đơn vị của ngành mình.

Các Phụ Tá: Tùy theo sự phân công hợp lý để giúp các trưởng đơn vị điều hành đơn vị.

Ưu Điểm:

- Cùng một nơi, một thời gian sinh hoạt, chúng ta có thể trông coi cho nhiều ngành, nhiều đơn vị mà không cần nhiều trưởng. Phụ huynh không tốn nhiều thời gian để đưa con đi HĐ, trong trường hợp họ có nhiều con ở vào các lứa tuổi phải sinh hoạt ở các ngành khác nhau.

- Các trưởng có thể chia sẻ việc cầm đoàn được dễ dàng.

- Các em khi chuyển ngành vẫn thấy quen thuộc và dễ thông cảm hơn.

- Phụ huynh có thể giúp cho nhiều sinh hoạt khác nhau cho những đơn vị trong liên đoàn mà không phân biệt là con tôi ở đoàn nào.

Ghi chú: Có vài nơi, nhà thờ, cơ quan bảo trợ của HĐ Hoa Kỳ cũng theo hệ thống này mặc dù HĐHK không có hệ thống liên đoàn. HĐHK không có hệ thống liên đoàn một cách chính thức nhưng không có nghĩa là họ bài bác hệ thống này.

Kết Luận: Mọi việc xảy ra thường theo thói quen và điều kiện thuận tiện. Việc thực hiện lập đơn vị theo hệ thống Liên đoàn hay Đoàn là hoàn toàn do các trưởng liên hệ trực tiếp lựa chọn với mục đích tạo sự thuận tiện nhất cho sinh hoạt của đơn vị mình. Sẽ không có việc đúng hay sai trong vấn đề lựa chọn một hệ thống, cơ cấu tổ chức cho đoàn HĐ của mình, chỉ có một việc duy nhất đáng nhớ là hãy dùng phương tiện và các tài nguyên hữu hiệu để nuôi đơn vị mình đi lên, đó là sự đóng góp tích cực nhất cho phong trào và các thế hệ trẻ tương lai.

Introduction to the Lien Doan System

Definition:

A Lien Doan is a group of intergrated scouting units, can be in the same or different branch of Scouting from Cubs Scouts to Boy Scouts to Venturer, and can even include units from Girl Scouts.

Organizing structure:

The Scout Leader committee of a Lien Doan holds the task of running and carrying out activities of all units within the Lien Doan. The structure of a Lien Doan is depended upon the current needs of its units as a functioning member of a Lien Doan. The Scout Leader committee organize the structure of a Lien Doan using the methods and purpose of Scouting as a guideline to carryout meaningful activities within the units.

Roles and Responsibilities:

The basic task of running and coordinating a Lien Doan are depended what its purpose and needs are. From there, Leaders share in the responsibilities of addressing those needs and making sure that unit activities are carried out accordingly. Those responsibilities are varied from time to time according to the current needs of the Lien Doan and its units.

Some key roles and tasks within a Lien Doan:

Lien Doan Chairperson: is the Leader who will be the key voice in representing the Lien Doan. Coordinate the overall activities within the Lien Doan.

Assistant Chairperson: Assist in the various duties of the Chairperson.

Treasurer: Record and keep track of all finance activities in the Lien Doan.

Secretary: Keep record of activities and update any relevant materials relating to the activities of the Lien Doan.

Training Coordinator: Plan, organize, and update training programs from basic leadership skills to advanced programs for new and current Leaders when the need arises.

Cub Master, Scoutmaster, Crew Advisor, Rover Scout Leader, Girl Scout Leader & Unit Assistants: Coordinate the overall programs for their respected units.

The Benefits of a Lien Doan:

- All units conduct their activities in the same place and time, thus minimizing the number of Leaders needed to conduct the same activities for multiple units than if those units were to meet separately. Parents with children in different Scouting branch and level no longer need to drive to multiple meeting places and time for drop off and pickup.

- Unit leaders can share their experiences and aid each other in multiple activities more easily.

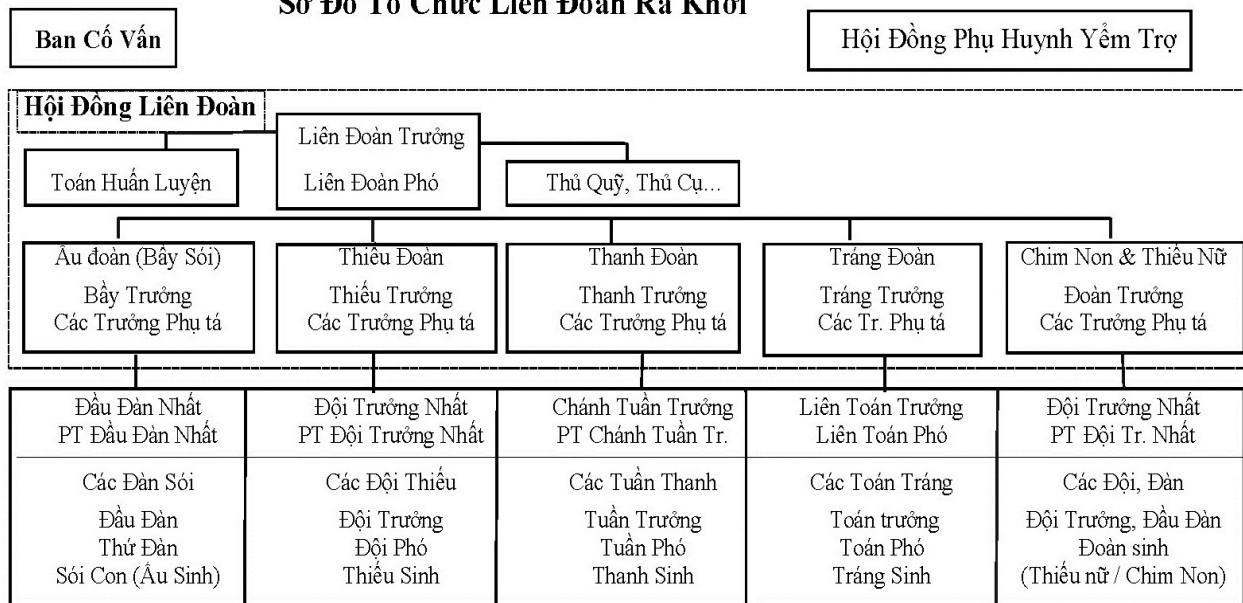
- The transition phase of a Scout from one level to the next is much smoother and without fear of being an outsider (familiar with members from the new units).

- Parents can support the activities of multiple units at the same time without any indifference as to whether or not their son and daughter belong to that unit because their support will go to benefit the Lien Doan as a whole rather than just any individual unit.

Conclusion:

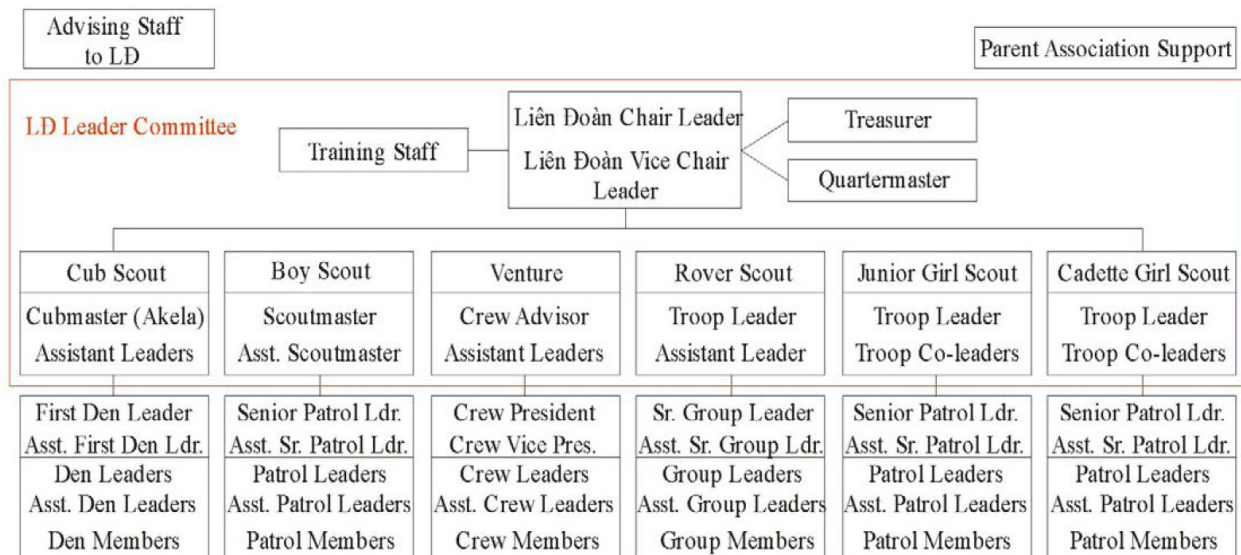
Many choices and events take place depends on the individual's familiarity of the situation and term of needs. A Scout Leader's decision to form a Scouting unit based on a Lien Doan system or that of individual units is influenced by addressing the options as to which methods will be most effective to run their units while also offering a high degree of convenience. There is no right or wrong way when choosing either method but it is best to keep in mind of the resources needed to best coordinate the units and what is actually available. Building a successful unit is the best contribution a Leader can make to the Scouting movement and to the future of our youths.

Sơ Đồ Tổ Chức Liên Đoàn Ra Khơi



(Tùy theo nhu cầu, HĐ Liên Đoàn có thêm, bớt các trách vụ)

Liên Đoàn Ra Khơi Chart



(If needed, more positions can be added)